

# Werde Teil des Swissphone Teams



## HR Business Partner (m/w/d), 60%

Die Welt sicherer zu machen und Menschen wie Werte zu schützen, das ist die Mission von Swissphone. Im Bereich der digitalen Alarmierung bietet Swissphone als Gesamtanbieter sichere und kompromisslos verlässliche Alarmierungs- und Kommunikationslösungen und -produkte für Unternehmen im Blaulichtsektor, in der Industrie, im Gesundheitswesen sowie für Behörden und öffentliche Organisationen. Die Swissphone Group mit rund 210 Mitarbeitenden hat ihren Hauptsitz in Samstagern (Schweiz) und besitzt Tochtergesellschaften in Deutschland, Frankreich und den USA.

### Deine spannenden Aufgaben:

- Disziplinarische Führung der HR-Administration und fachliche Führung der Tochtergesellschaften
- Formulierung, Entwicklung und Umsetzung einer Personalstrategie und deren Teilstrategien zur Unterstützung der Unternehmensziele
- Förderung einer leistungsstarken Unternehmenskultur durch Programme und Initiativen
- Leitung von Digitalisierungsprojekten zur Prozessoptimierung und Nutzung von HR-Analytics
- Optimierung von Leistungsmanagement-Systemen zur Förderung hoher Leistung
- Optimierung von gezieltem Recruiting, Talentmanagement und Onboarding Prozessen zur Effizienzsteigerung
- Schnittstelle zwischen Management und Mitarbeitern zur Unterstützung der Unternehmensziele
- Beratung und Coaching von Führungskräften in personalrelevanten Themen
- Auf- und Ausbau des HR-Marketings zur Steigerung der Arbeitgeberattraktivität

### Was du mitbringst:

- Abgeschlossenes Studium in Personalmanagement, Betriebswirtschaft, Psychologie oder einem verwandten Bereich
- Mehrjährige Erfahrung im HR-Bereich in der Rolle/Funktion
- Erfahrung in KMU-Betrieben, idealerweise in der Telekommunikations- oder Industriebranche
- Erfahrung in der Entwicklung und Umsetzung von Personalstrategien
- Kenntnisse in Personalprozessen: bspw. fundierte Kenntnisse in Recruiting, Talentmanagement, Leistungsmanagement, Onboarding und Personalentwicklung
- Erfahrung mit HR-Software und -Systemen (z.B. REXX, Abacus, SAP, Success Factors, Humantis)
- Fachwissen in Arbeitsrecht: Gute Kenntnisse des schweizerischen Arbeitsrechts und der relevanten regulatorischen Anforderungen; ideal auch Kenntnisse des deutschen Arbeitsrechts
- Projektmanagement-Fähigkeiten: Erfahrung in der Leitung von Projekten, insbesondere im Bereich der Prozessdigitalisierung und HR-Analytics
- Nachgewiesene Fähigkeit, Teams zu führen und zu motivieren
- Erfahrung in der Zusammenarbeit mit internationalen und interkulturellen Teams
- Bereitschaft, 2-4 Tage pro Monat in unserer deutschen Niederlassung in Freiburg i.Br. zu arbeiten

# Werde Teil des Swissphone Teams



## Deine Perspektiven bei uns:

- **Herausfordernde und abwechslungsreiche Tätigkeiten** in einem dynamischen, zukunftsorientierten Umfeld.
- Eine wertschätzende und offene "**Du-Kultur**" mit aktivem Austausch auf Augenhöhe über alle Hierarchiestufen hinweg.
- Die Möglichkeit, mit deinen Ideen die **Zukunft unserer Produkte und unseres Unternehmens** aktiv mitzugestalten.
- Ein **attraktives Gehalts- und Sozialleistungspaket** mit weiteren Benefits.
- Flexible Arbeitszeiten, **Home-Office-Optionen** und eine ausgewogene Work-Life-Balance.
- Umfangreiche interne und externe **Weiterbildungsmöglichkeiten**, um dein Potenzial voll auszuschöpfen.

Wir freuen uns auf deine komplette Bewerbung an: Robert Schumacher, CFO: [robert.schumacher@swissphone.com](mailto:robert.schumacher@swissphone.com).